

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №12 им. Анвара Аджиева».

Гилатова З.Г.
Гилатова З.Г.

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете МБОУ «Гимназия №12 им. Анвара Аджиева».

Протокол № 2 от «31» 10 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ

«Гимназия №12 им. Анвара

Аджиева».

А.Н. Мурзаев
А.Н. Мурзаев

Протокол № 2 от «31»
10 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «город Каспийск» «Гимназия № 12 имени Анвара Аджиева»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «город Каспийск» «Гимназия № 12 имени Анвара Аджиева» (далее гимназии) разработано в соответствии с Налоговым и Трудовым кодексами Российской Федерации.
- 1.2. В настоящем Положении под премированием понимается денежная выплата поощрительного характера сверх основного заработка работника.
- 1.3. Положение является внутренним локальным актом и регулирует принципы, порядок и формы материального поощрения работников гимназии.
- 1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

II. Премирование

- 2.1. Премирование работников гимназии производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы.
- 2.2. Размер премии работника максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости:
 - от результатов участия в конкурсах и выставках всех уровней для преподавателей и других работников;
 - от личного вклада работников, ведущих большую общественную нагрузку;
 - от оперативности и профессионализма работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в выполнении

обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в подготовке документов, выполнении поручений руководства гимназии.

2.3. Работникам выплачивается премия в виде единовременного поощрения:

- к праздничным дням и профессиональным праздникам;
- при объявлении благодарности директором гимназии за большой вклад в развитие школы и достижения в труде;
- в связи с юбилейными датами (начиная с 50 лет);
- преподавателям и другим работникам, добившимся высоких результатов на конкурсах и выставках всех уровней;
- техническому персоналу за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.

III. Порядок премирования работников

3.1. Решение и выплата премий работникам школы и их размер в фиксированной сумме принимается директором гимназии (по согласованию с профсоюзным комитетом) и оформляется приказом директора гимназии.

IV. Заключительные положения

4.1. Премирование работникам гимназии осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на премию без ущерба для основной деятельности организации.

4.2. Выплаты премии, учитываются в составе расходов на оплату труда.