

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №12 им. Анвара Аджиева».

 Гилатова З.Г.

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете МБОУ «Гимназия №12 им. Анвара Аджиева».

Протокол № 2 от «31» 10 2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ

«Гимназия №12 им. Анвара

Аджиева».

 Мурзаев

Протокол № 2 от «31»

10 2024 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «город Каспийск» «Гимназия № 12 имени Анвара Аджиева»**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «город Каспийск» «Гимназия № 12 имени Анвара Аджиева» (далее гимназии) разработано в соответствии с Налоговым и Трудовым кодексами Российской Федерации.
- 1.2. В настоящем Положении под премированием понимается денежная выплата поощрительного характера сверх основного заработка работника.
- 1.3. Положение является внутренним локальным актом и регулирует принципы, порядок и формы материального поощрения работников гимназии.
- 1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

#### **II. Премирование**

- 2.1. Премирование работников гимназии производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы.
- 2.2. Размер премии работника максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости:
  - от результатов участия в конкурсах и выставках всех уровней для преподавателей и других работников;
  - от личного вклада работников, ведущих большую общественную нагрузку.
  - от оперативности и профессионализма работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в выполнении

обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в подготовке документов, выполнении поручений руководства гимназии.

2.3. Работникам выплачивается премия в виде единовременного поощрения:

- к праздничным дням и профессиональным праздникам;
- при объявлении благодарности директором гимназии за большой вклад в развитие школы и достижения в труде;
- в связи с юбилейными датами (начиная с 50 лет);
- преподавателям и другим работникам, добившимся высоких результатов на конкурсах и выставках всех уровней;
- техническому персоналу за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.

### **III. Порядок премирования работников**

3.1. Решение и выплата премий работникам школы и их размер в фиксированной сумме принимается директором гимназии (по согласованию с профсоюзным комитетом) и оформляется приказом директора гимназии.

### **IV. Заключительные положения**

4.1. Премирование работникам гимназии осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на премию без ущерба для основной деятельности организации.

4.2. Выплаты премии, учитываются в составе расходов на оплату труда.